

TERMO DE REFERÊNCIA N  5354 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA
PROCESSO DE SELEÇÃO - EDITAL N  003/2018
CONSULTOR POR PRODUTO
DATA DE CRIAÇÃO: 11/01/2018

1. PROJETO

Amplia o da Capacidade Institucional da Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares no planejamento, gestão e avalia o dos processos de ensino, pesquisa e inova o realizados pelos Hospitais Universitários Federais.

2. ENQUADRAMENTO

2.1 RESULTADOS

Resultado 2.2 - Conjunto de boas práticas e inova o na gestão identificado e disseminado na rede de hospitais universitários federais.

2.2 ATIVIDADES

Atividade 2.2.2 - Elaborar critérios e procedimentos para a identifica o e seleção de boas práticas em institui es de excelência.

3. JUSTIFICATIVA

Em essência, a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares nasceu de um projeto inovador e o desenvolvimento de sua capacidade tecnológica nas dimensões sistemas técnico-físicos (equipamentos, sistemas de produ o, softwares, bancos de dados, etc.), pessoas (conhecimento, habilidades, qualifica es etc.), sistema organizacional (rotinas organizacionais, procedimentos, normas, valores etc.) e produtos e serviços, torna-se a sua razão de ser. Com o foco em sua missão institucional, a Ebserh busca continuamente o aprimoramento da gestão hospitalar, a presta o dos serviços de saúde e de serviços de apoio ao ensino,   pesquisa e   extensão, ao ensino-aprendizagem e   forma o de pessoas no campo da saúde pública. E esse processo de melhoria contínua requer constante incorpora o de práticas inovadoras no âmbito da Rede Ebserh que agreguem valor para o projeto institucional. A forma o de uma estrutura de identifica o e implementa o cíclica de ideias e práticas, com a participa o social e premia o de melhores ideias e práticas que se apliquem   Rede Ebserh, pode facilitar a inova o em processos gerenciais e nos serviços de ensino, pesquisa e assistência   saúde.

Nesse processo de amadurecimento institucional, vem ganhando força, têm também nos Hospitais Universitários Federais (HUFs), a percep o da necessidade do trabalho em rede, de modo a potencializar as capacidades dos próprios HUFs, mas sobretudo de transformar o conhecimento de milhares de profissionais (hoje, a Ebserh conta com mais de 24 mil empregados) em solu es que possam impactar a vida dos cidadãos usuários dos serviços públicos de saúde.

Se, por um lado, observa-se um cenário de constantes transforma es demográficas, epidemiológicas e tecnológicas, que provocam uma incessante necessidade de expansão dos investimentos para o atendimento das novas demandas sociais que chegam aos hospitais universitários, por outro lado, há um cenário de gradual recupera o econ mica fortemente caracterizado pelo desafio de fazer mais com menos recursos. Dessa forma, os ambientes mais inovadores são também os que logram entregar   sociedade produtos e serviços mais eficientes e adequados.

  nesse sentido que a Ebserh propõe a ado o de práticas que possam ensejar um ambiente com essas características. A importância e amplitude de questões advindas da área de Inova o e a urgência de identificar, destacar e divulgar boas práticas levou a Ebserh a incluir em seu calendário do Exercício 2018 o Prêmio Ebserh de Inova o, como projeto piloto de premia o de melhores ideias e práticas, com o objetivo de promover a inova o em processos gerenciais e nos serviços de ensino, pesquisa e assistência   saúde.

O caráter de premia o dessa a o sustenta-se na premissa de que o destaque pretendido   capaz de inaugurar um ciclo caracterizado pelo estímulo, identifica o, reconhecimento e difusão de ideias e práticas.

4. OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

Consultoria especializada para desenvolvimento de estudos técnicos para subsidiar a Ebserh no aprimoramento da estrutura de identifica o e ado o de boas práticas de gestão e inova o em processos gerenciais e nos serviços de ensino, pesquisa e assistência   saúde.

5. ESPECIFICA O TÉCNICA DOS SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS

5.1 Especifica o (Prêmio Ebserh de Inova o)

Atividade 1 – Propor a ado o de metodologia para a execu o do projeto piloto de premia o de melhores ideias e

práticas.

Atividade 2 – Propor regulamentação, fluxos, instâncias e estrutura física e tecnológica para a viabilização do projeto piloto de premiação de melhores ideias e práticas.

Atividade 1 – Propor plano de ação, considerando os custos referentes ao primeiro ciclo do projeto de premiação de melhores ideias e práticas.

Atividade 2 – Propor estratégias de lançamento e divulgação do plano de ação.

6. REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO

A. Formação Acadêmica

A.1 Formação acadêmica (Prêmio Ebserh de Inovação)

Graduação em qualquer área e pós-graduação nas áreas de Administração de Empresas, Administração Pública, Engenharia ou Tecnologia da Informação.

B. Exigências Específicas

B.1 Exigências específicas (Prêmio Ebserh de Inovação)

Experiência profissional superior a 5 anos em atividades de gestão da inovação, tendo atuado, preferencialmente, em ações de premiação.

7. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS

7.1 Produtos (Prêmio Ebserh de Inovação)

Qtd. Parcelas: 2

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
2.2.2	Produto 1 – Documento técnico contendo diagnóstico de boas práticas dos hospitais universitários da Rede EBSEERH, incluindo proposta de estratégia para a premiação de melhores ideias e práticas, em ciclos que promovam a inovação em processos gerenciais e nos serviços de ensino, pesquisa e assistência à saúde na rede Ebserh.	R\$ 13,000.00	45 dias após a assinatura do contrato
2.2.2	Produto 2 – Documento técnico contendo proposta de plano de ação para subsidiar a EBSEERH na execução do primeiro ciclo do projeto de premiação de melhores ideias e práticas dos hospitais universitários da Rede.	R\$ 17,000.00	90 dias após a assinatura do contrato

8. VALOR GLOBAL

8.1 Valor global (Prêmio Ebserh de Inovação)

R\$ 30.000,00

9. LOCAL DE ENTREGA/REALIZAÇÃO

9.1 Local de entrega/realização (Prêmio Ebserh de Inovação)

Brasília

10. PRAZO DE EXECUÇÃO

10.1 Prazo de execução (Prêmio Ebserh de Inovação)

Data de Início: Data da assinatura do contrato

Período até: 3 meses

Data de Término: 24/04/2018

11. NÚMERO DE VAGAS

11.1 Número de vagas (Prêmio Ebserh de Inovação)

1 vaga(s)

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Processo Seletivo

a) Análise Curricular de caráter eliminatório e classificatório.

b) Entrevista de caráter classificatório.

O resultado será estabelecido conforme os itens relacionados a seguir, totalizando a pontuação máxima em 100 pontos.

Exigências específicas

Experiência profissional em atividades de gestão da inovação;

Formação

CARACTERIZAÇÃO (pontuação cumulativa – Máximo 15 pontos) PONTUAÇÃO

Especialização nas áreas de Administração de Empresas, Administração Pública, Engenharia ou Tecnologia da Informação. 3

Mestrado nas áreas de Administração de Empresas, Administração Pública, Engenharia ou Tecnologia da Informação. 5

Doutorado nas áreas de Administração de Empresas, Administração Pública, Engenharia ou Tecnologia da Informação. 7

Experiência Profissional

CARACTERIZAÇÃO (pontuação escalar – Máximo 40 pontos) PONTUAÇÃO

3 pontos por ano de atuação (máximo de 10 anos) em atividades de gestão da inovação. 30

1 ponto por ano de atuação (máximo de 4 anos) no setor público. 4

2 pontos por ano de atuação (máximo de 3 anos) em projetos de premiação. 6

Entrevista

ITENS A SEREM AVALIADOS (pontuação cumulativa – Máximo 45 (pontos) PONTUAÇÃO MÁXIMA

Consistência na argumentação, organização, coesão, articulação e clareza na exposição de ideias 15

Demonstração de capacidade de escuta, flexibilidade e relações interpessoais 15

Conhecimento relacionado ao cargo pretendido 15

Serão exigidos documentos comprobatórios dos itens 12.2

13. CONSIDERAÇÕES

13. AMOSTRA