



TERMO DE REFERÊNCIA Nº 5037 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA
PROCESSO DE SELEÇÃO - EDITAL Nº 048/2017
CONSULTOR POR PRODUTO
DATA DE CRIAÇÃO: 08/06/2017

1. PROJETO

Desenvolvimento de Metodologias Institucionais destinadas à Consolidação da Educação Superior como Fator de Desenvolvimento Sustentável do Brasil.

2. ENQUADRAMENTO

2.1 RESULTADOS

Resultado 1.1 - Resultado 1.1. Estratégias metodológicas e gerenciais elaboradas e testadas para ampliar a sinergia – ações simultâneas e associadas - entre os programas/projetos da SESU e as políticas de educação no Brasil.

2.2 ATIVIDADES

Atividade 1.1.7 - Elaborar os procedimentos e os instrumentos técnicos específicos de formulação do planejamento estratégico da SESU para os próximos cinco anos.

3. JUSTIFICATIVA

O Ministério da Educação (MEC), órgão responsável pelas políticas educacionais, vem continuamente desenvolvendo ações voltadas ao fortalecimento da educação no país e correção das desigualdades educacionais. Neste contexto, foram lançados programas e ações voltados para ampliar o acesso e a permanência na educação superior.

Foram adotadas diversas medidas para retomar o crescimento do ensino superior público, criando condições para que as universidades federais promovessem a expansão física, acadêmica e pedagógica da rede federal de educação superior. As ações do programa contemplam o aumento de vagas nos cursos de graduação, a ampliação da oferta de cursos noturnos, a promoção de inovações pedagógicas e o combate à evasão, entre outras metas.

As universidades têm um importante papel não somente no processo do ensino, pesquisa e extensão na educação superior, mas na atuação junto a sociedade por meio dos seus colégios de aplicação e escolas técnicas vinculadas.

Os Colégios de Aplicação e as Escolas Técnicas, vinculados às Universidades Federais, são identificados como unidades de Educação Básica, mantidos e administrados pelas Universidades Federais, e, portanto, financiados pela União. A finalidade destes se baseia no desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão com foco nas inovações pedagógicas e na formação de professores.

Por outro lado, as Escolas Técnicas ofertam cursos de nível técnico voltado para a indústria, saúde, artes, setores agrícola e de serviços, além do ensino médio, e por não possuírem autonomia administrativa, financeira e orçamentária, as mesmas estão ligadas às Universidades Federais.

Uma das diretrizes para a expansão da educação superior está voltada para a formação de professores e o Colégio de Aplicação - CAp tem um importante papel nesse processo como indutor de novas metodologias o que levou ao fortalecimento dessas unidades por meio de regramentos nos últimos anos, como Resolução do CNE, Portaria do Ministério da Educação regulamentando a criação e funcionamento, além da emissão de Decreto criando o Banco de Professor Equivalente.

Assim, considerando o atual contexto, a contratação ora proposta se mostra pertinente haja vista a necessidade de monitorar e contribuir para a otimização do gerenciamento dos recursos humanos nas IFES, com vistas a subsidiar a Sesu na formulação de políticas e ações.

Ademais, o estudo a ser desenvolvido permitirá identificar as estratégias gerenciais adotadas pelas instituições em âmbito regional, contribuindo para a formulação de propostas mais pertinentes às especificidades locais.

4. OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

Contratação de consultoria especializada para a elaboração de estudos subsidiários ao processo de ampliação das capacidades institucionais de gerenciamento de recursos humanos nas IFES, visando o aprimoramento institucional, assim como o monitoramento do Banco de Professor Equivalente Técnico e Tecnológico – EBTT.

5. ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA DOS SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS

5.1 Especificação (Consultor Especializado)

Atividade 1.1: Realizar levantamento de estudos sobre sistemas gerenciais desenvolvidos na Administração

Pública.

Atividade 1.2: Realizar levantamento de estudos voltados ao gerenciamento de recursos humanos em Universidades Federais.

Atividade 2.1: Realizar levantamento de informações e dados referentes aos mecanismos de gerenciamento do banco de professor equivalente – EBTT, estabelecidos pelas Escolas Técnicas e Colégios de Aplicação, localizadas nas regiões Sul e Sudeste, nos anos de 2016 e 2017.

Atividade 2.2: Elaborar instrumento para coleta de informações no que se refere às ações adotadas para a gestão do Banco de Ensino Básico Técnico e Tecnológico, pelas Escolas Técnica e Colégios de Aplicação, para subsidiar o aprimoramento dos critérios constituintes do EBTT.

Atividade 2.3: Aplicar instrumento para coleta de informações no que se refere às ações adotadas para a gestão do Banco de Ensino Básico Técnico e Tecnológico, pelas Escolas Técnica e Colégios de Aplicação, para subsidiar o aprimoramento dos critérios constituintes do EBTT.

Atividade 3.1: Realizar levantamento de informações e dados, referentes aos mecanismos de gerenciamento do banco de professor equivalente – EBTT, estabelecidos pelas Escolas Técnicas e Colégios de Aplicação, localizadas nas regiões Norte e Nordeste, nos anos de 2016 e 2017.

Atividade 3.2: Elaborar instrumento para coleta de informações no que se refere às ações adotadas para a gestão do Banco de Ensino Básico Técnico e Tecnológico, pelas Escolas Técnica e Colégios de Aplicação, para subsidiar o aprimoramento dos critérios constituintes do EBTT.

Atividade 3.3: Aplicação de instrumento para coleta de informações no que se refere as ações adotados para gestão do Banco de Ensino Básico Técnico e Tecnológico, pelas Escolas Técnica e Colégios de Aplicação para subsidiar decisões para revisão dos critérios que constituíram o EBTT.

Atividade 4.1: Realizar levantamento de informações e dados, referentes aos mecanismos de gerenciamento do banco de professor equivalente – EBTT, estabelecidos pelas Escolas Técnicas e Colégios de Aplicação, localizadas na região Centro-Oeste, nos anos de 2016 e 2017.

Atividade 4.2: Elaborar instrumento para coleta de informações no que se refere às ações adotadas para a gestão do Banco de Ensino Básico Técnico e Tecnológico, pelas Escolas Técnica e Colégios de Aplicação, para subsidiar o aprimoramento dos critérios constituintes do EBTT.

Atividade 4.3: Aplicação de instrumento para coleta de informações no que se refere as ações adotados para gestão do Banco de Ensino Básico Técnico e Tecnológico, pelas Escolas Técnica e Colégios de Aplicação para subsidiar decisões para revisão dos critérios que constituíram o EBTT.

6. REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO

A. Formação Acadêmica

A.1 Formação acadêmica (Consultor Especializado)

Nível Superior em Ciências Sociais Aplicadas e pós-graduação, preferencialmente, na área de Gestão Pública.

B. Exigências Específicas

B.1 Exigências específicas (Consultor Especializado)

Experiência mínima profissional de 4 (quatro) anos em atividades de gestão e/ou monitoramento e avaliação de processos.

7. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS

7.1 Produtos (Consultor Especializado)

Qtd. Parcelas: 4

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.1.7	Produto 1: Documento técnico contendo estudo analítico sobre capacidades gerencias inovadoras, voltadas à gestão de recursos humanos, desenvolvidas em Universidades Federais.	R\$ 20,000.00	45 dias após a assinatura do contrato
1.1.7	Produto 2: Documento técnico contendo estudo analítico dos resultados relativos aos mecanismos de controle e gestão do Banco de Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico – EBTT pelos Colégios de Aplicação e das Escolas Técnicas, nos anos de 2016 e 2017, nas Regiões Sul e Sudeste.	R\$ 20,000.00	100 dias após a assinatura do contrato
1.1.7	Produto 3: Documento técnico contendo estudo analítico dos resultados relativos aos mecanismos de controle e gestão do Banco de Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico – EBTT pelos Colégios de Aplicação e das Escolas Técnicas, nos anos de 2016 e 2017, nas Regiões Norte e Nordeste.	R\$ 20,000.00	150 dias após a assinatura do contrato
1.1.7	Produto 4: Documento técnico contendo estudo analítico dos resultados relativos aos mecanismos de controle e gestão do Banco de Professor do Ensino Básico Técnico e Tecnológico – EBTT pelos Colégios de Aplicação e das Escolas Técnicas, nos anos de 2016 e 2017, na região do Centro-Oeste.	R\$ 20,000.00	300 dias após a assinatura do contrato

8. VALOR GLOBAL

8.1 Valor global (Consultor Especializado)

R\$ 80.000,00

9. LOCAL DE ENTREGA/REALIZAÇÃO

9.1 Local de entrega/realização (Consultor Especializado)

Brasília - DF

10. PRAZO DE EXECUÇÃO

10.1 Prazo de execução (Consultor Especializado)

Data de Início: Data da assinatura do contrato

Período até: 10 meses

Data de Término: 07/06/2018

11. NÚMERO DE VAGAS

11.1 Número de vagas (Consultor Especializado)

1 vaga(s)

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Qualificação profissional:

Nível Superior em Ciências Sociais Aplicadas e pós-graduação, preferencialmente, na área de Gestão Pública.

Experiência necessária:

Experiência mínima profissional de 4 (quatro) anos em atividades de gestão e/ou monitoramento e avaliação de processos.

Conhecimentos ou habilidades desejáveis:

- Conhecimento em atividades organizacionais e administrativas
- Conhecimento em desenvolvimento de trabalhos de acompanhamento e monitoramento de programas e projetos educacionais

13. CONSIDERAÇÕES

Não se aplica.